

# Nos sept principes fondateurs

**Au cœur du modèle de Covéa Finance se trouvent sept principes fondateurs qui font l'ADN de la société, parmi lesquels l'esprit d'équipe, la collégialité ou encore la traçabilité. L'adhésion des collaborateurs à ces principes et leur respect au quotidien sont essentiels à l'atteinte collective des objectifs de l'entreprise.**

## 1 Adhérer à un esprit d'équipe Covéa Finance

Soit savoir collaborer, échanger, dialoguer et s'entraider. Pour les responsables d'équipe, cela implique également de communiquer à leurs collaborateurs cette envie d'avancer ensemble, d'associer ses collègues et de valoriser leur travail. **Il s'agit de faire confiance aux expertises de chacun.**

## 2 Assurer la continuité de l'activité

Soit partager l'information dans son service mais aussi **déléguer et faire confiance**, car la coopération permet la coordination. Objectif : s'assurer que toutes les activités de l'entreprise fonctionnent, quelles que soient les circonstances.

## 3 Assurer la traçabilité de l'activité

Soit être **méthodique et irréprochable dans le suivi du travail des équipes**, tout en respectant les périmètres d'autonomie de chacun. Le métier de gérant d'actifs étant réglementé, il s'agit de répondre à tout organisme de contrôle au moyen de pistes d'audit solides faisant fonction de preuves. En matière de ressources humaines, la démarche permet à chacun de **rendre compte de son activité**. Pour un manager, enfin, au-delà du contrôle de ses collaborateurs, elle fournit les moyens de piloter et de prioriser ses missions.

## 4 Contribuer à la réalisation de la performance

Soit **prendre des initiatives, anticiper, planifier et décider**. Tout cela concourt à l'atteinte des objectifs individuels et collectifs. La performance s'entend ici au niveau global, pour l'entreprise Covéa Finance, et ne désigne pas uniquement la performance financière des actifs gérés.

## 5 Faire ce que l'on dit et dire ce que l'on fait

Soit assumer en toute autonomie ses décisions et ses arbitrages, mais également, pour un manager, ceux de ses équipes. Savoir être à l'écoute et rendre compte vont de pair. Il s'agit avant tout d'un **exercice de transparence et d'intégrité qui doit générer de la confiance entre collaborateurs et chez nos clients**.

## 6 Maîtriser les risques de gestion et les risques opérationnels

Soit apprécier le niveau d'expertise de chacun et **calibrer en conséquence la nature des contrôles à exercer**. Pour l'activité réglementée de gestion de fonds, il s'agit de s'assurer que les dispositifs de contrôle des risques sont robustes et adaptés.

## 7 Transmettre le savoir-faire

Soit **transmettre les principes collégiaux et les méthodes en faisant adhérer ses nouveaux collègues**. Pour un encadrant, cela passe par l'implication de ses collaborateurs en développant leur sens des initiatives. Véritable savoir-être propre à Covéa Finance, ce principe est étroitement **lié à celui de la continuité de l'activité et plus encore à la philosophie de gestion des portefeuilles qui nous sont confiés**. Il est indispensable à la **pérennité de l'entreprise avec ses méthodes et ses savoir-faire** qui ont rendu possible la confiance donnée par le groupe Covéa.