

# Nos 7 principes fondateurs...

**Marqueurs historiques de Covéa Finance, ses sept principes fondateurs régissent la manière dont les collaborateurs relèvent collectivement les défis auxquels la société est confrontée, dans le respect de valeurs communes et d'une éthique rigoureuse.**

## 1

### **Adhérer à un esprit d'équipe**

Chez Covéa Finance, avoir l'esprit d'équipe signifie avancer ensemble, collaborer et dialoguer, mais aussi s'épauler, pour que chacun se sente impliqué et opérationnel. Cela veut aussi dire valoriser le travail des autres et faire passer l'intérêt commun avant ses intérêts personnels, anticiper les besoins des différents métiers pour fluidifier les actions entre les services, enfin être à l'écoute et honnête dans ses échanges, pour renforcer la cohésion et l'efficacité de la société.

## 2

### **Assurer la continuité de l'activité**

Les collaborateurs de Covéa Finance savent que c'est en partageant l'information et en coopérant, à tous les niveaux, que la coordination au sens large est la plus efficace, mais aussi que toutes les activités de la société pourront continuer à fonctionner, quelles que soient les circonstances. Grâce à une communication interne fluide et à une délégation organisée, la continuité est assurée même en cas d'absence.

## 3

### **Assurer la traçabilité de l'activité**

Dans un secteur aussi réglementé que la gestion d'actifs, Covéa Finance doit pouvoir répondre à tout moment aux exigences des organismes de contrôle. La traçabilité est donc un point crucial, à tous les niveaux de l'organisation : elle repose sur la rigueur partagée des collaborateurs dans le suivi de leurs tâches et sur l'importance pour chacun de rendre compte de son activité de manière fluide.

## 4

### **Contribuer à la réalisation de la performance**

Chez Covéa Finance, chacun contribue à l'atteinte des objectifs individuels et collectifs au sens large, tous métiers confondus. La performance ne s'entend pas uniquement au sens financier, elle est abordée de manière beaucoup plus globale. Les collaborateurs sont invités à prendre des initiatives qui vont permettre à la société d'anticiper, de planifier et de prendre des décisions éclairées. Au niveau de la gestion des portefeuilles proprement dite, la notion de performance recouvre la capacité de générer un rendement tout en ayant la maîtrise du risque que l'on prend.

## 5

### **Faire ce que l'on dit et dire ce que l'on fait**

Cela signifie assumer en toute autonomie ses décisions, mais aussi, pour un manager, celles de ses équipes. Ce principe incite chacun à montrer l'exemple et à être cohérent. Car savoir être à l'écoute et rendre compte vont de pair : il s'agit d'un exercice de transparence et d'intégrité qui doit générer de la confiance tant entre les collaborateurs que chez les clients de la société, en appliquant les principes moraux et éthiques nécessaires.

## 6

### **Maîtriser les risques de gestion et les risques opérationnels**

Comme toute entreprise, Covéa Finance s'expose à des risques : d'où l'importance de discerner le niveau d'expertise de chacun et de calibrer en conséquence la nature et les niveaux de contrôle à exercer. La gestion de fonds étant une activité réglementée, il s'agit en outre de s'assurer que les dispositifs en place sont efficaces et qu'ils permettent d'identifier, évaluer et contrôler la totalité des risques auxquels la société est exposée.

## 7

### **Transmettre le savoir-faire**

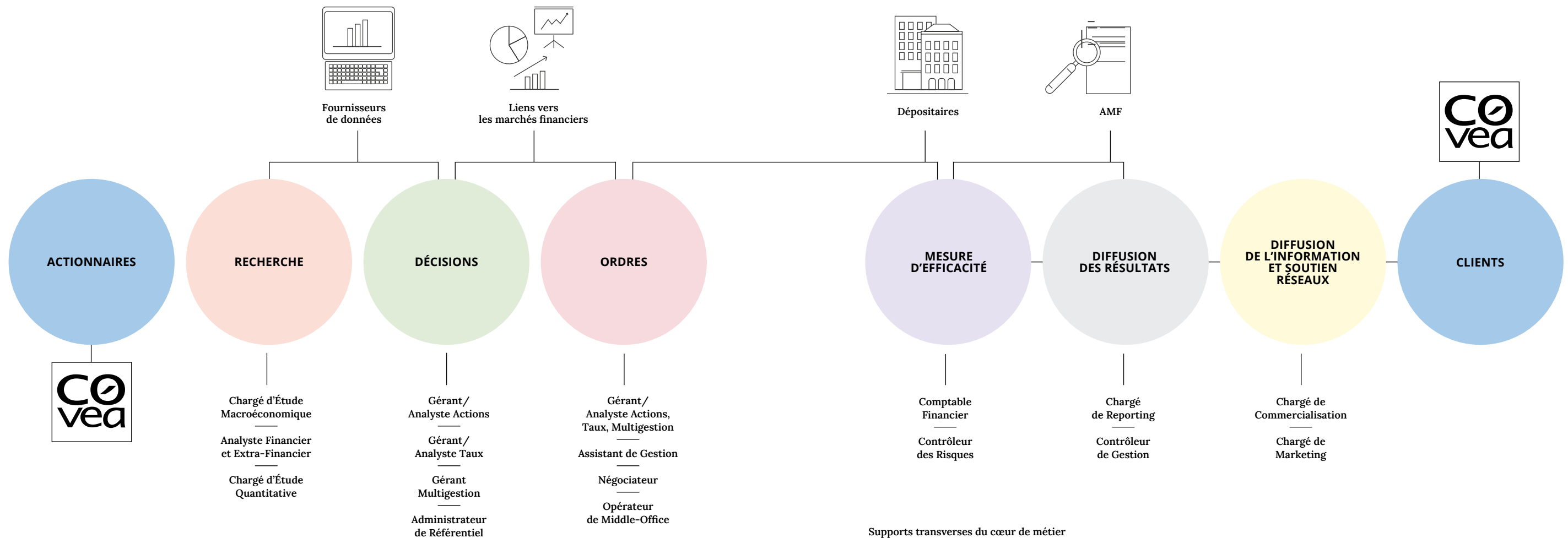
Consciente de la spécificité de ses savoir-faire, Covéa Finance accorde depuis toujours une place importante à la transmission. Objectif : préserver les compétences et prévenir la perte de connaissances, notamment lors de départs ou de changements au sein de l'organisation. Avec un soin tout particulier à la transmission des principes collégiaux et des méthodes de gestion. L'application de ce principe participe en outre à créer un sentiment d'appartenance, en permettant à chacun de contribuer activement à la réussite collective.

...garants d'une  
**chaîne de valeur  
 rigoureuse,**  
 portée par une société à taille humaine

L'ensemble des métiers de Covéa Finance se mobilise pour garantir l'excellence d'une chaîne de valeur dont chaque maillon est important.

“ Chez Covéa Finance, la performance n'est pas le fruit d'expertises isolées, mais d'une coordination rigoureuse de l'amont à l'aval. Notre chaîne de valeur incarne la force de notre collectif où chaque métier, de la recherche à la relation client, est un maillon indispensable au service de la solidité et de l'excellence de Covéa Finance pour nos clients et actionnaires.”

Francis Jaisson,  
 Président de Covéa Finance.



**Supports du cœur de métier**

Audit Interne | Conformité et LABFT | Contrôle Interne Permanent | Données de Marchés | Déontologie & PCA | Support aux Projets Groupe | Veille Stratégique.

**Supports transverses du cœur de métier**

Administration du Personnel et Paie & Affaires Sociales | Architecture et Sécurité SI | Assistanat de Direction | Communication | Comptabilité | Contrôle de Gestion | Développement RH & Coordinateur RSE | Juridique Informatique & Données | Juridique Marchés & Opérations | Juridique Produits & Distribution | MOA | MOE | Procédures et Gestion Documentaire | Services Généraux | Support et Maintenance | Université interne & Parcours Pédagogiques.